**ПРОЕКТ подготовлен и вносится на рассмотрение**

**ученого совета первым проректором – проректором по научной работе О.П. Грибуновым**

ФГБОУ ВО «БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

РЕШЕНИЕ УЧЕНОГО СОВЕТА от 22 декабря 2023 г. № \_\_\_

**О внесении изменений в Положение о системе эффективного контракта с научными работниками ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет»**

В соответствии с подпунктом 6 пункта 4.11 устава ФГБОУ ВО «БГУ» ученый совет ФГБОУ ВО «БГУ»

РЕШИЛ:

1. Утвердить изменения в Положение о системе эффективного контракта с научными работниками ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет» № 09-12-59, утвержденное ученым советом ФГБОУ ВО «БГУ» 23 декабря 2022 г. (протокол № 5) (прилагается).

2. Установить, что изменения, утвержденные настоящим решением, распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 г. и применяются при оценке эффективности работы научных работников, начиная с отчетного периода с 01 января 2023 г. по 31 декабря 2023 г.

Председатель ученого совета В.В. Игнатенко

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Министерство науки и высшего образования Российской ФедерацииФедеральное государственное бюджетное образовательное учреждениевысшего образования**«БАЙКАЛЬСКИЙ****ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»****(ФГБОУ ВО «БГУ»)****ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА С НАУЧНЫМИ РАБОТНИКАМИ ФГБОУ ВО «БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»****ИЗМЕНЕНИЯ**№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. Иркутск |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **УТВЕРЖДЕНЫ**ученым советомФГБОУ ВО «БГУ»(протокол от 22 декабря 2023 г. № \_\_\_\_)Председатель ученого совета ФГБОУ ВО «БГУ», ректор ФГБОУ ВО «БГУ»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В. Игнатенко |

**СОГЛАСОВАНО**Представительный орган работников ФГБОУ ВО «БГУ»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.А. Бутакова\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В. Шалак\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.В. Щукина«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 г. |

1. В пункте 1.2 слова «за год» исключить.

2. Раздел 2 изложить в следующей редакции:

«**2. Показатели и критерии оценки эффективности работы**

2.1. Эффективность работы оценивается в баллах в соответствии с системой показателей и критериев, определяемой в приложении 1 к настоящему Положению, где каждому результату или виду научных работ соответствует установленное количество баллов.

2.2. Работа научного работника признается эффективной, если количество баллов, полученных научным работником по итогам оценки эффективности его работы, превышает общее количество баллов, установленное по замещаемой работником должности в приложении 2 к настоящему Положению, а также работником получены баллы по каждому обязательному показателю, равные или превышающие указанные в приложении 2 к настоящему Положению применительно к замещаемой им должности.

2.3. Научному работнику, принятому (переведенному) на соответствующую должность в течение отчетного периода, предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Положения (далее – отчетный период), значения показателей (критериев), предусмотренных приложением 2 к настоящему Положению, устанавливаются пропорционально времени, отработанному в соответствующей должности в течение отчетного периода.

Научному работнику, переведенному в течение отчетного периода с одной должности научных работников на иную должность научных работников в течение отчетного периода, значения показателей (критериев), предусмотренных приложением 2 к настоящему Положению, устанавливаются суммарно по соответствующим должностям пропорционально времени, отработанному в соответствующей должности в течение отчетного периода.

2.4. Научному работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени (на долю ставки), значения показателей (критериев), предусмотренных приложением 2 к настоящему Положению, определяются пропорционально продолжительности установленного научному работнику неполного рабочего времени (доле ставки).

2.5. В случае если в результате применения правил, предусмотренных пунктами 2.3, 2.4 настоящего Положения, по показателям, являющимся обязательными в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению, образуются значения показателей ниже количества баллов, установленных в приложении 1 к настоящему Положению для единиц объема соответствующего вида работ, работа научного работника признается эффективной при условии выполнения единиц объема соответствующего вида работ, определенных по математическим правилам округления, но не менее одной единицы объема соответствующего вида работ.

2.6. Стимулирующая выплата назначается и выплачивается научным работникам, чья работа признана эффективной в соответствии с пунктами 2.2 – 2.5 настоящего Положения.

Научным работникам, чья работа признана неэффективной в соответствии с пунктами 2.2 – 2.5 настоящего Положения, стимулирующая выплата не назначается и не выплачивается.».

3. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Научный работник обязан не позднее 15 января, следующего за отчетным периодом, представить своему непосредственному руководителю отчет о выполненной в течение отчетного периода работе по видам, указанным в приложении 1 к настоящему Положению, с указанием количества баллов за каждую выполненную работу.».

4. В пункте 3.5 слова «25 января» заменить словами «31 января».

5. В пункте 3.6 слова «31 января» заменить словами «10 февраля».

6. В пункте 3.7:

в абзаце первом слова «31 января» заменить словами «10 февраля»;

в абзаце втором слова «3 февраля» заменить словами «15 февраля»;

дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«При разрешении разногласий, касающихся оценки эффективности работы научных работников, ректором может быть создана комиссия, которая разрешает указанные разногласия коллегиально.».

7. В пункте 3.8 слова «5 февраля» заменить словами «20 февраля».

8. Раздел 4 изложить в следующей редакции:

«**4. Размер стимулирующей выплаты и порядок ее выплаты**

4.1. В случае если работа научного работника признана эффективной, научным управлением Университета производится подсчет получаемых научным работником баллов.

4.2. При подсчете, предусмотренном пунктом 4.1 настоящего Положения, учитываются все виды работ, предусмотренные приложением 1 к настоящему Положению.

4.3. Размер стимулирующей выплаты научного работника определяется по формуле:

S = (балл – (ОП × ставка × период)) × стоимость,

где S – размер стимулирующей выплаты;

балл – количество баллов, полученных научным работником;

ОП – общее количество баллов, указанных в приложении 2 к настоящему Положению и требуемых от научного работника за отчетный период;

ставка – размер ставки, которую замещал научный работник в течение отчетного периода в соответствии с пунктом 2.4 настоящего Положения (не более 1);

период – продолжительность периода работы в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Положения (где 1 – период с 1 января по 31 декабря отчетного периода);

стоимость – денежное выражение стоимости одного балла (руб.), определяемое приказом ректора Университета.

4.4. Стимулирующая выплата по итогам оценки эффективности за прошедший отчетный период устанавливается работнику приказом ректора Университета с 01 марта, следующего за отчетным периодом, и выплачивается ежемесячно до 31 декабря в составе заработной платы, либо по решению ученого совета университета выплачивается единовременно за определенный период.

При выплате ежемесячно в составе заработной платы стимулирующая выплата начисляется и выплачивается независимо от фактически отработанного времени в период, за который начисляется заработная плата.

В случае увольнения работника из университета, перевода работника на должность, не относящуюся к должностям научных работников, изменения внутреннего совместительства на внешнее, выплата стимулирующей выплаты прекращается. Стимулирующая выплата за месяцы, следующие за днем увольнения, не суммируется и не выплачивается.»;

9. В приложении 1:

1) в пункте 1.1 слова «Количество баллов за научную статью распределяется между соавторами, аффилированными с БГУ, пропорционально вкладу авторов» заменить словами «Не учитываются статьи, опубликованные в соавторстве с аспирантами и соискателями ученой степени кандидата наук, научное руководство которыми осуществляет работник, если статьи опубликованы до момента принятия решения о присвоении ученой степени кандидата наук аспиранту (соискателю). За каждую статью, опубликованную работником без соавторов, дополнительно начисляется 10 баллов.»;

2) дополнить пунктом 1.1.1 следующего содержания:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.1.1. | Публикация научной статьи в серийном сборнике, издаваемом организацией, подведомственной государственной академии наук, или ведущим издательством 1.1, при условии аффилиации с БГУ | Учитывается только издание ранее не издававшейся статьи.Научному работнику устанавливается количество баллов, соответствующее его личному вкладу в статью. В случае подготовки статьи в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов. | 20 баллов | Библиографическое описание (выходные данные) монографии с указанием ссылки на elibrary.ru либо сканкопия титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными книги, изданной в бумажном виде, либо электронная версия книги. Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ) |

3) в пункте 1.2 слова «10 баллов за 1 авторский лист, но не более 150 баллов» заменить словами «20 баллов за 1 авторский лист»;

4) в пункте 1.3 слова «15 баллов за 1 авторский лист, но не более 180 баллов» заменить словами «30 баллов за 1 авторский лист»;

5) в пункте 1.5 слова «6 баллов за 1 авторский лист, но не более 24 баллов» заменить словами «20 баллов за 1 авторский лист»;

6) в пункте 1.6 слова «10 баллов за 1 авторский лист, но не более 40 баллов» заменить словами «30 баллов за 1 авторский лист»;

7) пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.1 | Работа в диссертационных советах (за каждое участие в заседании диссертационного совета при защите диссертации или по вопросу о лишении ученой степени) в БГУ | председателю совета | 10 баллов | Представление диссертационного совета об участии в работе, копия явочного листа |
| заместителю председателя совета | 4 балла |
| ученому секретарю совета | 10 баллов |
| техническому секретарю совета | 3 балла |
| члену совета | 2 балла |

8) дополнить пунктом 3.4.1 следующего содержания:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.4.1. | Предварительная экспертиза диссертации в целях решения диссертационным советом вопроса о ее принятии к своему рассмотрению | кандидатская диссертация | 5 балла | Справка о наличии поручения проректора, курирующего научную работу, по конкретной диссертации, письменное заключение по диссертации.Баллы начисляются каждому работнику за рассмотрение каждой диссертации, независимо от количества подготовленных этим работником заключений на одну диссертацию.  |
| докторская диссертация | 10 баллов |

9) пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5.4 | Выступление с докладом на конференции, круглом столе, форуме, конгрессе, ином аналогичном научном мероприятии (при условии аффилиации с БГУ) | на международном мероприятии на русском языке | 4 балла | Программа конференции |
| на международном мероприятии на иностранном языке | 8 баллов |
| на всероссийском мероприятии на русском языке | 3 балла |
| на всероссийском мероприятии на иностранном языке | 6 баллов |

10) дополнить пунктом 5.4.1 следующего содержания:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5.4.1 | Опубликование доклада или его тезисов в сборнике трудов конференции, круглого стола, форума, конгресса, иного аналогичного научного мероприятия (при условии аффилиации с БГУ) | международное мероприятие, доклад на русском языке | 4 балла | Электронная или печатная копия сборника трудов мероприятия и (или) выходные данные сборника, ссылка на размещение сборника на elibrary.ru |
| международное мероприятие, доклад на иностранном языке | 8 баллов |
| всероссийское мероприятие, доклад на русском языке | 3 балла |
| всероссийское мероприятие, доклад на иностранном языке | 6 баллов |

11) дополнить пунктом 6.5 следующего содержания:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 6.5. | Подготовка проекта федерального закона, проекта закона о поправках к конституции (уставу) субъекта Российской Федерации, проекта закона субъекта Российской Федерации, проекта правового акта высшего должностного лица субъекта Российской Федерации, проекта правового акта высшего исполнительного органа субъекта Российской Федерации либо подготовка таблицы поправок к ним по обращению федерального органа государственной власти, органа государственной власти субъекта Российской Федерации либо органа местного самоуправления |  | 20 баллов за подготовку проекта правового акта с самостоятельным предметом правового регулирования, 5 баллов за подготовку проекта правового акта о внесении изменений в иной правовой акт или таблицы поправок | Учитывается текст проекта правового акта (таблицы поправок) без пояснительной записки и иных материалов к проекту (таблице поправок). Учитывается при наличии копии обращения соответствующего органа власти, а также копии сопроводительного письма БГУ к проекту правового акта (таблице поправок). В случае подготовки в соавторстве баллы делятся между соавторами, работающими в БГУ |

12) дополнить примечанием 1.1 следующего содержания:

«1.1. Перечень ведущих издательств определяется приказом ректора ФГБОУ ВО «БГУ».».

10. Приложение 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение 2

к Положению о системе эффективного контракта с научными работниками ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет»

**Базовые показатели (критерии) эффективности деятельности научного работника, применяемые в качестве требуемого объема его трудовых обязанностей**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№п/п** | **Должность,****квалификационный уровень[[1]](#footnote-1)** | **Показатель (критерий)** | **Значение** | **Уточнение** |
| 1 | Младший научный сотрудник (1 КУ) | Общее количество полученных баллов | 60 баллов |  |
| из них не менее: |  |  |
| за публикацию научных статей в журналах из Перечня ВАК[[2]](#footnote-2) | 40 баллов | Статьи, фактически опубликованные в отчетном периоде или в отношении которых в отчетном периоде получена официальная информация о принятии к опубликованию, за исключением учтенных в предшествующих отчетных периодах |
| за участие во всероссийских и международных конференциях | 3 балла | С выступлением и (или) публикацией доклада в сборнике материалов |
| 2 | Научный сотрудник(1 КУ) | Общее количество полученных баллов | 70 баллов |  |
| из них не менее: |  |  |
| за публикацию научных статей в журналах из Перечня ВАК | 40 баллов | Статьи, фактически опубликованные в отчетном периоде или в отношении которых в отчетном периоде получена официальная информация о принятии к опубликованию, за исключением учтенных в предшествующих отчетных периодах |
| за участие во всероссийских и международных конференциях | 3 балла | С выступлением и (или) публикацией доклада в сборнике материалов |
| 3 | Старший научный сотрудник (2 КУ) | Общее количество полученных баллов | 75 баллов |  |
| из них не менее: |  |  |
| за публикацию научных статей в журналах из Перечня ВАК | 60 баллов | Статьи, фактически опубликованные в отчетном периоде или в отношении которых в отчетном периоде получена официальная информация о принятии к опубликованию, за исключением учтенных в предшествующих отчетных периодах |
| за участие во всероссийских и международных конференциях | 6 баллов | С выступлением и (или) публикацией доклада в сборнике материалов |
| 4 | Ведущий научный сотрудник (3 КУ) | Общее количество полученных баллов | 100 баллов |  |
| из них не менее: |  |  |
| за публикацию научных статей в журналах из Перечня ВАК | 80 баллов | Статьи, фактически опубликованные в отчетном периоде или в отношении которых в отчетном периоде получена официальная информация о принятии к опубликованию, за исключением учтенных в предшествующих отчетных периодах |
| за участие во всероссийских и международных конференциях | 9 баллов | С выступлением и (или) публикацией доклада в сборнике материалов |
| 5 | Главный научный сотрудник (4 КУ) | Общее количество полученных баллов | 150 баллов |  |
| из них не менее: |  |  |
| за публикацию научных статей в журналах из Перечня ВАК | 100 баллов | Статьи, фактически опубликованные в отчетном периоде или в отношении которых в отчетном периоде получена официальная информация о принятии к опубликованию, за исключением учтенных в предшествующих отчетных периодах |
| за участие во всероссийских и международных конференциях | 9 баллов | С выступлением и (или) публикацией доклада в сборнике материалов |
| 6 | Заведующий отделом в центре, лаборатории, институте (4 КУ) | Общее количество полученных баллов | 150 баллов |  |
| из них не менее: |  |  |
| за публикацию научных статей в журналах из Перечня ВАК | 100 баллов | Статьи, фактически опубликованные в отчетном периоде или в отношении которых в отчетном периоде получена официальная информация о принятии к опубликованию, за исключением учтенных в предшествующих отчетных периодах |
| за участие во всероссийских и международных конференциях | 9 баллов | С выступлением и (или) публикацией доклада в сборнике материалов |
| 7 | Руководитель центра, заведующий лабораторией, директор института, а также их заместители (4–5 КУ) | Общее количество полученных баллов | 100 баллов | Статьи, фактически опубликованные в отчетном периоде или в отношении которых в отчетном периоде получена официальная информация о принятии к опубликованию, за исключением учтенных в предшествующих отчетных периодах |
| из них не менее: |  |  |
| за публикацию научных статей в журналах из Перечня ВАК | 80 баллов | Статьи, фактически опубликованные в отчетном периоде или в отношении которых в отчетном периоде получена официальная информация о принятии к опубликованию, за исключением учтенных в предшествующих отчетных периодах |
| за участие во всероссийских и международных конференциях | 9 баллов | С выступлением и (или) публикацией доклада в сборнике материалов |

».

Первый проректор –

проректор по научной работе О.П. Грибунов

Визы:

1. Квалификационный уровень в профессиональной квалификационной группе должностей «Научные работники и руководители структурных подразделений» определяется на основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 года № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 июля 2008 года, регистрационный номер № 12001) с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 года № 740н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 года, регистрационный номер № 13147). [↑](#footnote-ref-1)
2. Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утверждаемый Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в соответствии с пунктом 12 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842. [↑](#footnote-ref-2)